

東急電鉄株式会社 行動計画

女性が働きがいをもって活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 2020年4月1日 ～ 2024年3月31日

2. 当社の課題

- ・課題1：女性社員数が少ない。
- ・課題2：女性の勤務可能な設備の整備が十分でなく、女性を配属できる部署が限定されている。
- ・課題3：社内外に向けた女性活躍推進に関する発信が不足しており、女性の活躍できるフィールドの理解が充分でない。

3. 目標

- ①女性社員数「倍増」 （2019年12月31日時点比較）
- ②休暇取得率「80%」

4. 取組内容と実施時期

2020年4月より以下のとおり実施する。

・取組1：セミナー等を通じた風土及びマインドの醸成を図る。

- 対象層に合致した施策（セミナー、講演会、研修等）の検討・実施
- 女性社員を含めた社員間ネットワーク構築に資する取組の検討・実施
- 自律的なキャリア形成を促す取組の検討・実施
- 東急株式会社との間での好事例等共有

・取組2：ワークスタイル・イノベーションの進化。

- 柔軟な働き方（短時間、短日数勤務等）の周知をし、理解・利用促進を図る。
- 鉄道ダイバーシティをはじめ、シフト勤務社員（育児や介護等時間制約のある社員を含む）の活躍の場の拡充
- 女性が働きやすい設備の整備の更なる推進
- 東急株式会社との間での好事例等共有

以上