

銘柄発足以来、4年連続！  
**女性活躍推進企業として「なでしこ銘柄」に選定されました**  
「新・ダイバーシティ経営企業100選」にも初選定されました。

東京急行電鉄株式会社

当社は、3月16日経済産業省が東京証券取引所と共同で、「女性活躍推進」に優れた企業を選定・発表する「なでしこ銘柄」に、銘柄が開始された2012年度以来4年連続で選定されました。なお、4年連続で選定された企業は全業種で3社のみです。

さらに同日、経済産業省が、女性、外国人、高齢者、チャレンジド(障がい者)など、多様な人材の能力発揮によりイノベーションを生み出している企業を表彰する「新・ダイバーシティ経営企業100選」にも選定されました。

当社は2015年度を初年度とする中期3か年経営計画の重点施策として「ワークスタイル・イノベーション」を掲げ、女性活躍推進を含むダイバーシティマネジメントの推進に取り組んでいます。

2015年度は、東急グループ休日事業所内保育所を開設したほか、男性育休取得100%を目標に掲げ、全社的な働き方改革を推進しております。従来の「スライド勤務」、「バリュートイム」に加えて、役員及び管理職を対象にした意識改革説明会「イクボスセミナー」や、若手女性社員と女性管理職との交流会等も新たに開催しました。また、分譲マンション「ドレッセ」シリーズに女性視点での気づきと提案を反映させるなど、女性社員の新たな活躍の場も広がっています。

2016年度からは、さらなるダイバーシティマネジメントの推進のため、「1時間単位の時間休暇」の導入や、「在宅勤務」を含めたテレワーク※、「短日数・短時間勤務」などの拡充に取り組めます。

当社は、今後も、多様な人材が活躍できるダイバーシティマネジメントを推進し、さまざまな視点をサービスや商品に活かすことにより、お客さまに「選ばれる沿線」を目指します。

「なでしこ銘柄」、「新・ダイバー経営企業100選」については別紙の通りです。

※テレワーク:在宅勤務、サテライトオフィス勤務など、情報通信技術(ICT = Information and Communication Technology)を活用した、場所や時間にとらわれない柔軟な働き方



以上

## 【別紙】

### ■「なでしこ銘柄」とは

経済産業省は、東京証券取引所と共同で、2012年度より女性活躍推進に優れた上場企業「なでしこ銘柄」を選定し、発表しています。なでしこ銘柄は、上場企業の中から、業種ごとに、女性が働き続けるための環境整備を含め、女性人材の活用を積極的に進めている企業を、①女性のキャリア支援と、②仕事と家庭の両立支援の二つの側面から、スコアリングを行い、各業種上位企業の中から財務面でのパフォーマンスもよい企業を紹介します。「多様な人材を活かすマネジメント能力」や「環境変化への適応力があるという点で、「成長力のある企業」であるとも考えられます。

\*経済産業省ホームページ参照

### ■「新・ダイバーシティ100選」とは

経済産業省は2012年度より、経済のグローバル化や少子高齢化が進む中で我が国の企業競争力の強化を図っていくためには、女性・外国人・高齢者・チャレンジドを含め、一人一人が能力を最大限発揮して価値創造に参画していくことが必要であり、こうした観点から、様々な規模・業種の企業における「ダイバーシティ経営」への積極的な取組を「経済成長に貢献する経営力」として評価し、ベストプラクティスとして発信することで、ダイバーシティ推進のすそ野を広げることを目的として、「ダイバーシティ経営企業100選」事業を実施しています。2015年度からは、新たなフェーズとして、重点テーマを設定した「新・ダイバーシティ経営企業100選」を開始します。

\*経済産業省ホームページ参照

### ■当社におけるダイバーシティマネジメントの推進に関する事例

#### 働き方変革における取組

当社ではワークライフバランスの推進を目的に、始業時刻を7時30分から10時30分まで30分毎に選択して出社することができる「スライド勤務」や、「半日休暇」、「時間休暇(1時間単位)」、さらに、終業前30分を就労免除時間とする「バリュートタイム」などの制度を導入してきました。これらの制度を組み合わせることにより、多様な働き方を実現できることから、制度の利用促進や管理職の意識改革などに取り組んでいます。

#### 在宅勤務

2014年10月から、妊娠、育児、介護により、フルタイムで出社をするのが困難な社員を対象に、在宅勤務を導入しました。希望する場合、社内のネットワークに接続できるモバイル PC を貸与し、自宅でもオフィスと全く同じ環境で業務を行うことが可能です。

#### 管理職の意識改革説明会「イクボスセミナー」

2015年8月、「ワークスタイル・イノベーション」の実現を目指して、役員・全管理職を対象に開催。人事担当役員からメッセージを発信するとともに、外部講師による、「イクボス」が必要とされる背景、働き方改革のポイント、上司・全社員の働き方の心得など、実体験に基づいた内容の講演を実施しました。

### 若手女性社員と女性管理職の交流会「かがやきwith」

2015年7月、若手女性社員対象に今後のライフイベントと仕事との両立やキャリアアップに関する不安・悩みを乗り越えるきっかけを、女性管理職との交流によって得る交流会「かがやきwith」を開催しました。座談会では、仕事とプライベートの壁の乗り越え方等について、女性管理職8名、若手女性社員49名と一緒に考えました。

### 女性ワーキングチームによる分譲マンションの商品企画「エルエッセ」

家庭のニーズに応じ、掃除のしやすいキッチンや収納の棚等をカスタマイズできるなど、女性視点の気づきや提案を反映させた分譲マンションの商品企画です。分譲マンション「ドレッセ」シリーズの「ドレッセ市が尾ザ・フロント」(2016年秋竣工予定)を含む各物件に導入されています。

### 東急グループ休日事業所内保育所

内 容： 日曜日・祝日に勤務する従業員の子育てを支援するため、グループ内保育サービスを提供し、安心して仕事に取り組める環境を整備

開 始 日： 2015年4月26日

サ ー ビ ス 名 称： 東急グループキッズクラブ 二子玉川

場 所： 東京都世田谷区玉川2-12-5 キッズベースキャンプα 二子玉川

保 育 対 象 年 齢： 生後6か月から小学校3年生まで

定 員： 10名

営 業 日： 毎週日曜日および国民の祝日、年末年始(12/30~1/3)

営 業 時 間： 基本時間 8:30~17:00 ※延長あり

利 用 資 格 者： 東急電鉄および利用協定により加盟した東急グループ各社の従業員

業 務 受 託 者： 株式会社キッズベースキャンプ

保育サービス提供者： 株式会社クラッシー(生活総合支援サービス)



女性ワーキングチームによる商品企画ミーティング



若手女性社員と女性管理職の交流会

以上