

2015年10月19日

男性の育児と仕事の両立を促進する企業として
厚生労働省「イクメン企業アワード2015 特別奨励賞」を受賞しました！
運輸業界では初の受賞となります

東京急行電鉄株式会社

当社は、厚生労働省が主催する「イクメン企業アワード2015」において、特別奨励賞に選定され、10月19日(月)開催の「イクメン推進シンポジウム」にて表彰されました。

「イクメン企業アワード」は、厚生労働省が働きながら安心して子供を産み育てることができる労働環境の整備を推進するため、男性の育児と仕事の両立を積極的に促進し、業務改善を図る企業を表彰する制度です。2013年度から始まり、今年度で3年目を迎えます。当社は、スライド勤務や時間休の導入などのフレキシブルな勤務体系に加え、マネジメント層の意識改革セミナー「イクボスセミナー」や、育児休業の有給化などの取り組みが評価され、運輸業界では初の受賞となりました。

当社における男性の育児休業取得者数は、2011年7月から2012年6月までの1年間で1名(平均取得日数9日)でしたが、これらの取り組みにより、取得者数は2014年7月から2015年6月までの1年間で16名(平均取得日数73日)まで増加しました。

当社は、今年度から開始した中期3か年経営計画の重点施策の一つとして「ワークスタイル・イノベーション」を掲げており、当社が持続的に発展するためには、多様性を活かす組織づくり、すなわちダイバーシティマネジメントの推進と、この基盤となるワークスタイル・イノベーションが必須であると考えます。年齢、性別、国籍、身体の状態など、背景の異なる社員一人ひとりの力を最大限に発揮し、組織として最大価値を創出することを目指します。

当社は、「なでしこ銘柄」を3年連続選定されており、今後も多様な人材が活躍できるダイバーシティマネジメントを積極的に推進していきます。

※当社のダイバーシティ取り組みについての詳細は、オフィシャルサイト内に公開しております
⇒<http://www.tokyu.co.jp/company/csr/diversity/>

以上



表彰の様子

(参考)本日、この資料は国土交通記者会、厚生労働記者会にお届けしています。

【別紙】

■具体的な取り組み

1. フレキシブルな勤務体系

始業時刻を7時30分～10時30分の間で変更できる「スライド勤務」制度や、年次有休休暇の半日単位・時間単位の取得、業務効率向上時間を就業免除とする「バリュータイム」などの組み合わせにより、10パターン以上の柔軟な勤務時間を整備し、仕事とライフイベントを両立できる働き方を実現。2011年度から朝型勤務のサマータイム(5月～9月)を導入し、今年度は、スライド勤務を使い7時30分に出社する「ゆう活」を社員に推奨しました。

2. 「イクメンセミナー」の開催

女性社員の職場復帰セミナーと共に、男性対象セミナーとして、配偶者が育児中や出産予定である当社男性社員及び育児中や出産予定の当社女性社員の配偶者を対象に「イクメンセミナー」を開催。男性の積極的な育児への理解促進やパートナーとの関わり方、仕事と育児を両立するための業務効率化の必要性など、働き方に対する意識改革も促しています。



イクメンセミナーの様子

3. 「ワークスタイル・イノベーションの実現に向けた管理職のマネジメント意識改革について(説明会)」の開催

2015年度を初年度とする中期3か年経営計画の重点施策である「ワークスタイル・イノベーション」の実現を目指して、2015年8月、社長・副社長以外の全ての執行役員と管理職を対象に開催。内容は、2部構成で、第1部では人事担当役員より「当社がダイバーシティマネジメント及びワークスタイル・イノベーションを推進する背景と目的」についてメッセージを発信し、第2部では先進事例を学ぶために外部講師を招き「イクボスセミナー」を開催、イクボスが必要とされる背景、働き方改革のポイント、全社員の働き方の心得などを学び、最後には全員が「イクボス宣言」を表明しました。



イクボス宣言シートを手に持って写真撮影

©ファザーリング・ジャパン

※当社は、「イクボス企業同盟」に加盟しています。

(イクボス企業同盟 <http://fathering.jp/ikuboss/about/ikuboss-alliance/>)

■なでしこ銘柄について

「なでしこ銘柄」とは、経済産業省が東京証券取引所を共同で、東証一部上場企業の中から業種ごとに女性活躍推進に優れた企業を選定・発表する事業です。当社は、女性活躍推進を重要な経営課題と捉えていることや、「スライド勤務」をはじめとした柔軟な勤務時間が評価されたほか、高い有給休暇取得率の実績を加味され、平成24年度と平成25年度に引き続き、平成26年度も3年連続で選定されています。



以 上