

2015年3月19日

**女性活躍推進企業として
陸運業から3年連続「なでしこ銘柄」に選定されました！
～2015年4月からは、事業所内保育サービスも開始～**

東京急行電鉄株式会社

当社は3月18日(水)、経済産業省が東京証券取引所と共同で女性活躍推進に優れた企業を選定・発表する「なでしこ銘柄」に、3年連続で選定されました。

「なでしこ銘柄」は、経済産業省が東京証券取引所と共同で、東証一部上場企業の中から業種ごとに女性活躍推進に優れた企業を選定・発表する事業です。当社は、女性活躍推進を重要な経営課題と捉えていることや、「スライド勤務」をはじめとした柔軟な勤務時間などが評価されたほか、高い有給休暇取得率の実績を加味され、平成24年度と平成25年度に引き続き、3年連続で選定されました。



当社は、「持続的に発展していくためには、年齢、性別、国籍、身体の状態など、背景の異なる社員一人ひとりが多種多様な視点を持ち寄り、その力を最大限に発揮し、組織として最大価値を創出する、多様性を活かす組織づくり＝ダイバーシティマネジメントの推進が必須である」と考えています。2014年10月には、「ダイバーシティ・キャリア開発課」を設置し、「東急グループ女性管理職フォーラム」の実施や在宅勤務の導入などを行っているほか、具体的な女性管理職登用目標(2020年度までに2014年度と比較して女性管理職を倍増させる)も設定しています。さらに2015年4月には、休日の事業所内保育サービスを新たに開始し、二子玉川で当社の100%子会社である、株式会社キッズベースキャンプ(民間学童保育)と連携して運営します。

3年連続となる今回の「なでしこ銘柄」選定を受け、当社は、今後もさまざまな施策により、女性はもちろん、多様な人材が活躍できるダイバーシティマネジメントを強く推進します。

「なでしこ銘柄」、事業所内保育サービスおよび今後の具体的な取り組みは、別紙の通りです。

以 上

【別紙】

「なでしこ銘柄」とは

経済産業省は、東京証券取引所と共同で、2012年度より女性活躍推進に優れた上場企業「なでしこ銘柄」を選定し、発表しています。なでしこ銘柄は、東証一部上場企業の中から、業種ごとに、女性が働き続けるための環境整備を含め、女性人材の活用を積極的に進めている企業を紹介します。「多様な人材を活かすマネジメント能力」や「環境変化への適応力がある」という点で、「成長力のある企業」であるとも考えられます。

*経済産業省ホームページから引用

当社の多様性を生かす今後の具体的な取り組み

1. 東急グループ休日事業所内保育サービスの開始

内 容： 日曜日・祝日に勤務する従業員の子育てを支援するため、グループ内保育サービスを提供し、安心して仕事に取り組める環境を整備

開 始 日： 2015年4月26日(日)

サービス名称： 東急グループキッズクラブ 二子玉川

場 所： 東京都世田谷区玉川2-12-5 キッズベースキャンプα 二子玉川

保育対象年齢： 生後6か月から小学校3年生まで

定 員： 10名

営 業 日： 毎週日曜日および国民の祝日、年末年始(12/30~1/3)

営業時間： 基本時間 8:30~17:00 ※延長あり

利用資格者： 東急電鉄および利用協定により加盟した東急グループ各社の従業員

業務受託者： 株式会社キッズベースキャンプ

保育サービス提供者： 株式会社クラッシー(生活総合支援サービス)



2. 男性育児休業取得100%を目標

在宅勤務の導入や、育児休業一部有給化などにより、男性育児休業取得100%を目指す

3. 仕事と介護の両立セミナー(管理職向け)の開催

2015年3月25日(水)に、管理職を対象にした介護の現状や部下への対応などの講演会を開催

その他、過去の取り組みについては、2014年11月6日に発表したニュースリリースもあわせてご参照ください。

<http://www.tokyu.co.jp/file/141106-1-1.pdf>

以 上